

Management et ressources humaines

# CQP Animateur d'équipe autonome de production industrielle

CQP AEAPI

RNCP N°36311 ; Certifié par l'Union Industries Métallurgiques Minières ; date de décision le 25/03/2022 ; Echéance le 25/03/2025

**Durée :**

21,5 jours de formation répartis sur une période de 10 à 11 mois

**Délais d'accès :**

Moirans : 27 mars 2025 ; 2 avril ; 9 avril ; 16 avril ; 14 mai ; 22 mai ; 5 juin ; 12 juin ; 18 juin ; 26 juin ; 3 juillet ; 4 septembre ; 9 septembre ; 16 septembre ; 25 septembre ; 4 novembre ; 27 novembre ; 16 décembre ; 6 janvier 2026 ; 27 janvier 2026.

**Eligibilité :**

Pro A, CPF, Plan de développement des compétences

**Délais d'accès :**

candidature 3 semaines avant le démarrage de la formation

**Conditions tarifaires :**

Coût de formation pris en charge par les OPCO au titre de l'apprentissage ou de la professionnalisation

**Public :**

Salarié en poste, dans une fonction d'animateur d'équipe de production ou logistique, sans lien hiérarchique

**Prérequis :**

Aucun

**Conditions d'admission :**

Évaluation pré-formative

**Niveau :**

Niveau BAC

**Validation :**

CQPM

**OBJECTIFS**

**L'animateur(trice) d'équipe autonome de production industrielle organise et supervise au quotidien l'activité de son secteur. Il anime une équipe et coordonne les ressources en fonction des nécessités de production.**

**Très présent sur le terrain, il intervient rapidement en cas d'anomalie et veille au respect des règles de qualité, sécurité, environnement sur son secteur**

**Sa fonction conduit à :**

- Affecter les ressources en fonction des objectifs de production
- Animer une équipe intervenant sur son secteur
- Faire appliquer les règles de QSE à partir de la politique de l'entreprise
- Assurer les relations avec son responsable hiérarchique et les fonctions supports
- Animer des réunions à intervalle court
- Conduire des actions d'amélioration continue

**A l'issue de la formation, les participants seront capables de :****L'animation technique d'une équipe de production**

- Ordonner et optimiser l'activité de son secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- Animer une équipe dans son périmètre

**La garantie du bon fonctionnement des postes**

- Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- Suivre l'activité au regard des indicateurs de performance

**La contribution à un projet d'amélioration**

- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

**VIE ACTIVE**

Animateur d'équipe/ d'ilot, team leader, pilote d'équipe ...

**ET APRÈS ? POURSUITE DE PARCOURS DE FORMATION**

CQP Responsable d'équipe

# CQP Animateur d'équipe autonome de production industrielle

## CQP AEAPI

RNCP N°36311 ; Certifié par l'Union Industries Métallurgiques Minières ; date de décision le 25/03/2022 ; Echéance le 25/03/2025

### Les + de la formation

- Un parcours individualisé, modulable et à la carte selon expérience et dans une optique de "juste nécessaire"
- Une formation pratique et opérationnelle basée sur des méthodes pédagogiques innovantes : mises en situations managériales, atelier Lean Manufacturing

### Méthodes et moyens pédagogiques :

- Une dynamique d'apprentissage en autonomie couplée avec des outils de mise en situation vécues et simulées favorisant la participation
- La constitution de mini-groupes qui encourage les participants au partage des pratiques managériales
- La planification de 3 à 4 jours par mois au maximum qui permet de s'insérer facilement au planning

### Intervenants :

Tous nos intervenants sont issus de l'industrie et experts dans leur domaine.

## PROGRAMME

### Animer, mobiliser, fédérer : développer sa posture d'animateur d'équipe (9 jours) L'atelier du Manager

- Mieux se connaître pour mieux manager (apport du MBTI)
- Communiquer au quotidien avec son équipe et sa hiérarchie
- Motiver et encourager - Détecter les signaux de démotivation pour agir
- La communication non violente pour faire face aux situations tendues et difficiles et favoriser l'engagement
- Préparer une délégation et suivre les objectifs
- Développer l'intelligence collective : « seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »

### Identifier les besoins en compétences sur son secteur et être support à sa hiérarchie

- Identifier les besoins en compétences sur son secteur
- Favoriser le transfert de compétences et faciliter la coopération entre les générations

### Leadership et changement

- Mieux comprendre son rôle dans l'organisation
- Favoriser l'acceptation de l'incertitude par l'équipe

### Conduire un projet d'amélioration dans un mode participatif

- Les outils pour conduire un projet et constituer son équipe

### Organiser, piloter, performer (6 jours)

- Organiser la production
- Participer à l'amélioration continue de son secteur
- Intégrer la qualité "naturellement" dans son mode d'animation au quotidien
- Mesurer, piloter et améliorer la performance et l'autonomie
- Analyser et résoudre un problème
- Préparer et animer une animation à intervalle court de manière vivante et productive

### Mieux s'organiser et gagner en efficacité (2 jours)

- Gérer son temps et ses priorités
- Réaliser un support visuel de présentation Powerpoint

### Préparer la qualification (2 jours en collectif et 2,5 jours en suivis individualisés)

- Journée d'intégration
- Jury blanc, entraînement en vue de la soutenance finale
- Suivis individualisés au poste de travail : support à la réalisation des livrables dans le cadre de la qualification (rapport écrit et soutenance)

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Présentation d'un rapport précisant les compétences réalisées en milieu professionnel et soutenance orale devant une commission d'évaluation
- Avis de l'entreprise