

Évaluation des potentiels

Durée :

0.5 à 1 jour en fonction de la finalité de l'évaluation

Délais d'accès :

Moirans : Nous consulter, Grenoble : Nous consulter

Délais d'accès :

entrée permanente suivant les disponibilités

Prix :

nous consulter

Prérequis :

Aucun

Conditions d'admission :

Sur inscription

Validation :

Attestation de formation

Méthodes et moyens pédagogiques :

Tests de raisonnement, inventaire de personnalité au travail, entretien

OBJECTIFS

L'évaluation des potentiels apporte un éclairage extérieur et objectif. Elle permet à l'entreprise de limiter les risques d'erreur en basant ses décisions sur des éléments fiables et étayés. Il est avant tout un outil d'aide au diagnostic et à la décision.

L'objectif est de détecter le potentiel d'adéquation d'un candidat/collaborateur face aux exigences d'une fonction ciblée et de ses évolutions ou pour suivre une formation

Les contextes de mise en oeuvre :

- Un projet d'évolution professionnelle pour un ou plusieurs salariés
- Un besoin de valider les aptitudes d'un collaborateur à occuper une nouvelle fonction et/ou, le cas échéant, à suivre une formation
- Aide à la décision dans le cadre d'un processus de recrutement
- Positionnement managérial

PROGRAMME

- **Définition avec l'entreprise des objectifs de l'évaluation et des éléments à valider**
- **Choix des outils d'évaluation :** inventaire de personnalité, outil d'évaluation à l'exercice de fonctions managériales, motivations, aptitudes cognitives, capacité d'apprentissage par rapport à un niveau de formation (du niveau 3 au niveau 5)
- **Mise en oeuvre de la procédure d'évaluation :** tests d'aptitude et de personnalité (en collectif et/ou en individuel), entretien ciblé de validation du potentiel et d'analyse de la motivation, échange avec le candidat sur ses résultats
- **Restitution à l'entreprise (synthèse écrite) et préconisations sur l'évolution envisagée**

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Certificat de réalisation