

# APRODEM - Réussir son entretien de ré-accueil

**Durée :**

1 jour

**Délais d'accès :**

Moirans : 09/10/2025 - Intra : nous consulter

**Éligibilité :**

Aprodem, Plan de développement des compétences  
Prise en charge totale grâce au dispositif APRODEM ( conditions: le stagiaire doit cotiser au régime général de la sécurité sociale ) Quantités limitées

**Délais d'accès :**

entrée permanente suivant les disponibilités

**Prix :**

300€ HT/jour

**Organisation :**

Interentreprises, Intra-entreprise

**Public :**

RH et toutes les personnes en position d'encadrement

**Prérequis :**

Aucun

**Conditions d'admission :**

Sur inscription

**Validation :**

Attestation de formation

**Les +  
de la formation**

- Formation courte, complète et concrète
- Financement possible APRODEM

**Méthodes et moyens pédagogiques :**

- Échanges d'expériences à partir de cas concrets dans les entreprises des participants
- Exercices et étude de cas

**Intervenants :**

Tous nos intervenants sont issus du monde industriel et experts dans leur domaine.

## OBJECTIFS

**À l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Être capable de mener un entretien de ré-accueil suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle
- Faire de l'entretien de ré-accueil un acte de management
- Connaître les principales obligations de l'employeur
- S'entraîner à l'entretien de ré-accueil
- Proposer un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié

## PROGRAMME

**Les enjeux :**

- Pourquoi se préoccuper de la SST

**Le contexte réglementaire :**

- Le cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur, des salariés
- La protection de la santé physique et mentale
- La notion de sécurité et de résultat
- L'évaluation des risques professionnels et le document unique

**Les outils de la prévention du groupe :**

- Qu'est-ce que l'information?
- Qu'est-ce que la communication?
- Les domaines, les difficultés majeures
- Les mots, le corps : les indicateurs communicants
- Les outils de la relation professionnelle
- Le rôle de l'encadrement et le rôle du salarié, le comment faire : vigilance, détection et alerte, les principaux leviers du management

**Présentation de l'outil de l'entretien de ré-accueil :**

- Réalisation d'entretiens de ré-accueil : mise en situation, jeux de rôles
- Simulation d'un entretien de retour à travers différents cas vécus dans l'entreprise : retour suite à un accident du travail, maladie, maladie professionnelle...
- Rédaction de la synthèse de l'entreprise d'évaluation
- Proposition d'un plan d'action suite aux informations obtenues auprès du salarié : rédaction et suivi du plan d'action

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Évaluation de fin de stage
- Certificat de réalisation